ETICKÝ KÓDEX

Foxconn Slovakia, spol. s r.o.

Obsah

Príhovor 4
1. Všeobecné informácie 5
1.1 Predmet 5
1.2 Zodpovednosť a rozsah pôsobnosti 5
1.3 Podpora 6
2. Všeobecné normy etického správania 6
2.1 Dodržiavanie zákonov a interných pravidiel 6
2.2 Obchodná integrita 7
2.3. Zverejňovanie informácií 7
2.4. Žiadna neprimeraná výhoda 7
2.5 Čestné podnikanie, reklama a hospodárska súťaž 7
2.6 Ochrana duševného vlastníctva 8
2.7 Súkromie a osobné údaje 8
2.8 Majetok spoločnosti 9
2.9 Podvod 9
2.10 Audit a vyšetrovanie 9
3. Pracovné a ľudské práva 10
3.1 Rovnaká možnosť zamestnania 10
3.2 Ochrana zdravia zamestnankýň 10
3.3. Právo na vyznávanie náboženstva 10
3.4 Zákaz detskej práce, ochrana študentov 11
3.5 Zákaz nútenej práce, poplatkov/pokút a voľný pohyb zamestnancov 11
3.6 Zákaz obťažovania 12
3.7 Netolerancia násilia 12
3.8 Mzdy 12
3.9 Sloboda združovania 12
4. Zdravie a bezpečnosť 13
4.1 Zabezpečenie strojových zariadení 13
4.2 Hygiena 13
4.3 Bezpečnosť pri práci 13
4.4 Príprava na mimoriadnu situáciu 14

4.5 Pracovné úrazy a choroby z povolania 14
4.6 Ergonómia 14
4.7 Sanitácia a stravovanie 14
4.8 Komunikácia 14
5. Životné prostredie 14
5.1 Obmedzenia obsahu produktov 15
5.2 Nebezpečné materiály 15
5.3 Tuhý odpad 15
5.4 Emisie 15
5.5 Environmentálne povolenia a ohlasovanie 15
5.6 Prevencia znečistenia, znižovanie objemu zdrojov 15
5.7 Vodné zdroje 15
5.8 Spotreba energií 15
6. Vedenie podnikateľskej činnosti 16
6.1 Konflikt záujmov 16
6.3 Vzťahy s dodávateľmi a partnermi 18
6.4 Dary a pozornosti 18
6.4.1 Prijímanie a ponúkanie darov 18
6.4.2 Úplatky a korupcia 19
6.5 Ochrana a prevencia pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti, pred financovaním terorizmu a pred porušovaním medzinárodných sankcií 20
6.6 Zodpovedné získavanie minerálov 20
6.7 Vzťahy s médiami, sociálne médiá 20
7. Podávanie sťažností, podnetov a oznámení 21
8. Disciplinárne konanie 23

Príhovor

Spoločnosť Foxconn Slovakia je popredným slovenským výrobcom elektrotechnických produktov vrátane dosiek plošných spojov SMT technológiou, ktoré sa používajú v spotrebnej elektronike a v automobilovom priemysle. Foxconn Slovakia je súčasťou taiwanskej skupiny Foxconn Technology Group, ktorá je najväčším výrobcom elektroniky na svete.

Jedným z globálnych záväzkov spoločnosti Foxconn je byť sociálne a environmentálne zodpovednou spoločnosťou. K tomuto cieľu sa hlási aj Foxconn Slovakia prostredníctvom svojho Etického kódexu.

Etický kódex patrí k najdôležitejším dokumentom spoločnosti, ktorý zdôrazňuje jej odhodlanie konať a správať sa za každých okolností eticky. Samotnú spoločnosť však reprezentujú najmä jej zamestnanci, ktorí sú svojim konaním zodpovední nielen za svoju, ale aj firemnú povesť. To, ako ich, ako aj Foxconn Slovakia budú vnímať externí partneri a kolegovia v rámci spoločnosti, závisí nielen od pracovných výsledkov, ale aj dodržiavania predpisov etického a morálneho správania. Preto sa Etickým kódexom musia pri svojej každodennej činnosti riadiť všetci zamestnanci a spolupracovníci Foxconn Slovakia. Dokument je zároveň východiskom pre Etický kódex pre dodávateľov a obchodných partnerov Foxconn Slovakia.

Neetické správanie a porušovanie predpisov má negatívny vplyv na dobré meno spoločnosti. Preto je potrebné už i pri náznaku nesprávneho konania reagovať, hoci to pre mnohých môže byť nepríjemné. Nevšímavosť v tomto prípade nie je riešením a oslabuje všetkých.

Foxconn Slovakia netoleruje korupciu, porušovanie ľudských práv, ani predpisov týkajúcich sa ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a ochrany životného prostredia. Akýkoľvek nesúlad správania sa jednotlivca s Etickým kódexom je potrebné oznámiť. Oznamovatelia sa nemusia obávať postihu. Foxconn Slovakia netoleruje postihovanie alebo trestanie zamestnancov, ktorí v dobrej viere oznámia podozrenie z neetického správania.

Etický kódex spoločnosti aktualizujeme tak, aby vždy reflektoval aktuálnu situáciu a interné pravidlá, a aby zaväzoval všetkých zamestnancov k etickému správaniu.

Peter Hrčka
Výkonný riaditeľ
Foxconn Slovakia, spol. s r.o.

1. Všeobecné informácie

1.1 Predmet

Etický kódex spoločnosti Foxconn Slovakia, spol. s r.o. (v tomto dokumente označená aj ako „spoločnosť" alebo „Foxconn Slovakia") stanovuje základné štandardy, ktoré musia dodržiavať všetci zamestnanci spoločnosti.

Etický kódex bol schválený vedením spoločnosti (Management Committee) dňa 13. 10. 2021, jeho aktuálna verzia je platná od 1. 5. 2025.

Etický kódex Foxconn Slovakia je v súlade s predpisom materskej spoločnosti Foxconn "Celosvetový kódex správania sa spoločnosti Foxconn", ktorý okrem iného vychádza z Kódexu koalície RBA (Responsible Business Alliance).

1.2 Zodpovednosť a rozsah pôsobnosti

Všetky rozhodnutia zamestnancov spoločnosti sa musia riadiť týmto Etickým kódexom, a to bez ohľadu na to, akú prácu vykonávajú, keďže kódex platí pre všetkých zamestnancov. Každý zamestnanec je povinný oboznámiť sa s pravidlami obsiahnutými v tomto Etickom kódexe.

Je nevyhnutné, aby sa každý zamestnanec spoločnosti riadil zásadami Etického kódexu, tak, aby všetci:

- vykonávali aktivity s ohľadom na ochranu životného prostredia
- pracovali na bezpečných pracovných miestach, dodržiavali všetky platné predpisy ohľadne bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci, zúčastnili sa bezpečnostných školení a ihneď hlásili nebezpečné situácie
- ukazovali rešpekt voči kolegom a partnerom, a to tak slovami, ako aj prístupom a činmi
- budovali dobré vzťahy s ostatnými zamestnancami, zákazníkmi alebo dodávateľmi, rovnako ako aj s miestnou komunitou
- konali bezúhonne a čestne
- zodpovedne pracovali s cieľom dosiahnuť čo najlepšie výsledky a prispeli tak k úspechu spoločnosti
- zaistili, aby sa v obchodných partnerstvách uplatňovali tie najvyššie etické postupy
- boli spoľahliví a vždy splnili záväzky spoločnosti voči ostatným
- dodržiavali pracovno-právne predpisy vzťahujúce sa k činnosti spoločnosti, rovnako ako aj pravidlá stanovené Kódexom koalície RBA (Responsible Business Alliance). Kódex koalície RBA je dostupný na https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/

Aj keď kódex poskytuje množstvo pravidiel a odporúčaní týkajúcich sa zásad osobnej integrity a etického konania v pracovnom živote, nemôže obsiahnuť všetky situácie. Nenahrádza teda vlastnú zodpovednosť každého zamestnanca, nutnosť používať vlastný úsudok a povinnosť poradiť sa o vhodnom správaní a postupe v prípade potreby.

Akékoľvek konanie zamestnancov, ktoré odporuje právnym predpisom, môže nepriaznivo vplývať na dobré meno a povesť našej spoločnosti. Preto očakávame, že zamestnanci budú mimo pracovného času dodržiavať všetky platné právne predpisy.

1.3 Podpora

Všetci zamestnanci spoločnosti, obzvlášť jej vedúci pracovníci, musia konať bezúhonne. Spoločnosť očakáva, že práve títo zamestnanci pôjdu ostatným príkladom a budú inšpirovať ostatných k prijatiu Etického kódexu a jeho dodržiavania prostredníctvom:

- podpory etických rozhodnutí
- vytvárania otvoreného pracovného prostredia, kde sa členovia tímu môžu cítiť bezpečne pri vznesení pochybností o dodržiavaní pravidiel a čestného konania
- hľadaní pomoci pri riešeniach problémov, ak sa objavia

Každý vedúci zamestnanec má zodpovednosť za svojich zamestnancov, a preto by ich vzájomný vzťah mal prinášať obojstranný rešpekt. Očakáva sa, že každý vedúci zamestnanec bude konať tak, aby bol svojim správaním a vystupovaním vzorom pre svojich zamestnancov.

2. Všeobecné normy etického správania

Následkom nelegálneho alebo neetického správania môžu byť pokuty pre spoločnosť, strata obchodných partnerov, či poškodenie dobrého mena spoločnosti.

Foxconn Slovakia dodržiava najvyššie štandardy etiky, snaží sa o vytvorenie firemnej kultúry založenej na dôvere a osobnej zodpovednosti.

2.1 Dodržiavanie zákonov a interných pravidiel

Foxconn Slovakia dodržiava platné právne predpisy Slovenskej republiky a svoje podnikateľské aktivity vykonáva čestným a etickým spôsobom. Od zamestnancov sa rovnako očakáva a vyžaduje, aby dodržiavali platné právne predpisy Slovenskej republiky, ako aj všetky interné predpisy, ktoré sa týkajú konkrétnej náplne práce. Medzi zodpovednosti každého zamestnanca patrí aj to, že sa oboznámi a porozumie obsahu právnych a interných požiadaviek, ktoré sa vzťahujú na jemu prislúchajúce pracovné činnosti.

2.2 Obchodná integrita

Foxconn Slovakia sa zaväzuje dodržiavať najvyššie štandardy integrity vo všetkých vzťahoch a očakáva to aj od zamestnancov. Foxconn Slovakia má politiku nulovej tolerancie voči všetkým formám závažnej protispoločenskej činnosti vrátane všetkých úplatkárstva, korupcie, vydierania a sprenevery. Všetky formy úplatkárstva, korupcie, vydierania alebo sprenevery sú prísne zakázané. Porušenie týchto povinností môže mať za následok okamžité ukončenie pracovného pomeru so zamestnancom. Zamestnanci musia predchádzať a zamedzovať konfliktu záujmov medzi zamestnancami, obchodnými partnermi a Foxconn Slovakia.

2.3. Zverejňovanie informácií

Informácie o obchodných aktivitách, štruktúre spoločnosti, finančnej situácie a výkonnosti, zdraví a bezpečnosti pri práci, environmentálnych postupoch spoločnosť zverejňuje v súlade s platnými predpismi a prevládajúcimi postupmi v odvetví. Falšovanie alebo skresľovanie záznamov je neprijateľné a zakázané.

Foxconn Slovakia v plnom rozsahu dodržiava všetky požiadavky týkajúce sa poskytovania správ verejným alebo štátnym inštitúciám. Správy musia byť urobené včas, byť aktuálne, úplné, riadne, presné, zrozumiteľné v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Zamestnanci zodpovední za predloženie a podanie správ vrátane poskytnutia informácií, ktoré súvisia so samotnou správou, sú zodpovední za to, že tieto informácie a správy sú aktuálne, úplné, riadne, presné, včasné, zrozumiteľné a sú v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky, ako aj s internými predpismi spoločnosti.

2.4. Žiadna neprimeraná výhoda

Zamestnanci sa nesmú zúčastňovať korupcie, podplácania a úplatkárstva a nesmú priamo alebo cez sprostredkovateľa pre seba alebo pre inú osobu prijímať, poskytovať, ponúkať, sprostredkovať, organizovať, žiadať, sľubovať alebo si dať sľúbiť úplatok, alebo inú nenáležitú výhodu. Je zakázané sľubovať, ponúkať, schváliť, poskytnúť, ale aj prijať úplatky alebo iné prostriedky na získanie neoprávnenej, alebo nevhodnej výhody. Tento zákaz sa týka sľubovania, ponúkania, schválenia, poskytnutia alebo prijatia niečoho hodnotného, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany, s cieľom získať alebo udržať si podnikanie, priame obchodovanie s akoukoľvek osobou alebo inak získať neoprávnenú výhodu.

2.5 Čestné podnikanie, reklama a hospodárska súťaž

Foxconn Slovakia dodržiava všetky platné právne predpisy na ochranu hospodárskej súťaže, konkurencie a čestného podnikania. Právne predpisy zakazujú dohody alebo záväzky voči tretím stranám, v ktorých sa určujú ceny, rozdeľujú trhy, obmedzuje sa výroba, alebo ktoré vedú k iným obmedzeniam alebo k zničeniu trhov.

Spoločnosť nezverejňuje falošnú alebo zavádzajúcu reklamu alebo reklamu, ktorá by znevážila iných. V prípade porovnávacej reklamy musí byť porovnanie odôvodnené a vyhlásenie musí byť úplné, presné a nie zavádzajúce.

Zamestnanci sú povinní dodržiavať štandardy a predpisy v oblasti čestného podnikania, reklamy a hospodárskej súťaže. Zamestnanci musia poznať a dodržiavať tieto právne predpisy platné pre ich pracovné miesta. Ak má zamestnanec v tejto oblasti pochybnosť o zákonnosti navrhovaného konania alebo zmluvy, je potrebné ju bezodkladne prerokovať s oddelením ľudských zdrojov alebo právnym zástupcom.

2.6 Ochrana duševného vlastníctva

Foxconn Slovakia dodržiava a rešpektuje všetky práva v oblasti duševného vlastníctva.

Prenos technológie a know-how uskutočňuje tak, aby bola zabezpečená ochrana práv duševného vlastníctva a boli chránené informácie zákazníkov aj dodávateľov.

Foxconn Slovakia uznáva hodnotu duševného vlastníctva ako sú patenty, dizajny, ochranné známky, obchodné tajomstvá a autorské práva, vrátane diel, zvukových záznamov, filmových prác a počítačových programov. Popri prísnej ochrane vlastníckych práv spoločnosť rešpektuje aj ďalšie práva iných subjektov.

Zamestnanci nesmú vedome zneužívať duševné práva iných alebo porušovať ich práva duševného vlastníctva. Je zakázané inštalovať do počítačov spoločnosti nelegálny softvér alebo vytvárať nelegálne kópie pre zamestnanca, spoločnosť alebo jej zákazníkov.

Zdieľanie firemných dát (dokumentov, súborov, fotografií a pod.) mimo organizácie je potrebné realizovať prostredníctvom osobného konta zamestnanca v službe OneDrive. Toto konto je dostupné pre všetkých používateľov O365.

Diela, ktoré vyhotovia zamestnanci na splnenie povinností vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu sa považujú za zamestnanecké dielo. Majetkové práva autora k zamestnaneckému dielu vykonáva vo svojom mene a na svoj účet zamestnávateľa.

Ak pôvodca v rámci plnenia úloh z pracovnoprávneho vzťahu vytvoril vynález, zamestnanecký vynález, právo na riešenie patrí zamestnávateľovi.

2.7 Súkromie a osobné údaje

Foxconn Slovakia dodržiava právne predpisy pri spracúvaní osobných údajov a na ochranu súkromia, bezpečnosť informácií a právne predpisy, a zmluvy o ochrane dôverných informácií.

Foxconn Slovakia spracúva osobné údaje v súlade s právnymi predpismi, najmä Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov („GDPR“).

Spoločnosť sa zaväzuje chrániť osobné údaje informácií každého obchodného partnera, vrátane dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov. Zamestnanci Foxconn Slovakia sú povinní dodržiavať svoje povinnosti v oblasti ochrany osobných údajov.

Foxconn Slovakia chráni aj informácie, ktoré jej zveria jej dodávatelia, obchodní partneri alebo zákazníci.

Vo všeobecnosti sa za dôverné informácie považujú tie informácie, ktoré neboli poskytnuté verejnosti, alebo ktoré dávajú podniku výhodu pred jeho konkurenciou, alebo ktoré by mohli poškodiť podnik, keby sa oznámili predčasne alebo nevhodne. Zamestnanci nesmú poskytovať, ani rozširovať žiadne vlastnícke alebo dôverné informácie, s výnimkou, ak na to majú súhlas spoločnosti alebo dotknutých subjektov. Zamestnanci sú povinní využívať takéto informácie len pre účely povolené spoločnosťou v súvislosti s plnením svojich pracovných povinností v spoločnosti. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po zániku pracovného pomeru so spoločnosťou.

2.8 Majetok spoločnosti

Majetok spoločnosti zahŕňa hmotný a nehmotný majetok, vrátane značky, ochrannej známky, know-how, dôverných alebo vlastníckych informácií a informačných systémov. Majetok spoločnosti sa môže využívať len v súlade s právnymi predpismi a internými pravidlami. Zamestnanci majú povinnosť chrániť majetok Foxconn Slovakia pred stratou, poškodením, znehodnotením, zneužitím, krádežou alebo sabotážou.

Žiaden zamestnanec nesmie používať majetok spoločnosti na osobný prospech.

V rozsahu povolenom platnými právnymi predpismi si spoločnosť vyhradzuje právo monitorovať a kontrolovať, ako a či zamestnanci využívajú zverený majetok a prostriedky na pracovné účely.

2.9 Podvod

Akékoľvek podozrenie na zneužívanie zdrojov Foxconn Slovakia alebo podvod je potrebné okamžite nahlásiť svojmu nadriadenému. Pojmy „zneužívanie zdrojov spoločnosti a podvod" zahŕňajú úmyselné skrývanie, upravovanie, pozmeňovanie, falšovanie alebo zamieňanie informácií s cieľom získať výhodu pre seba alebo inú osobu.

2.10 Audit a vyšetrovanie

Počas auditu alebo interného vyšetrovania, ktoré vykonávajú interní alebo externí audítori, sa od zamestnancov vyžaduje plná spolupráca a súčinnosť. Zamestnanci sú povinní poskytovať pravdivé a úplné informácie.

3. Pracovné a ľudské práva

Foxconn Slovakia sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva svojich zamestnancov a pristupovať k nim dôstojne a s rešpektom, a správať sa k nim v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky. Toto sa vzťahuje na všetkých pracovníkov vrátane zamestnancov na trvalý pracovný pomer, zamestnancov na dobu určitú, pridelených zamestnancov, migrujúcich zamestnancov, živnostníkov, študentov.

3.1 Rovnaká možnosť zamestnania

Spoločnosť sa riadi princípom, že každý môže prispieť k jej úspechu.

Prijímanie, školenie, pracovný postup a ďalšie pracovnoprávne rozhodnutia vo Foxconn Slovakia musia byť vždy založené výhradne na predchádzajúcich pracovných výsledkoch, kvalifikácii a výkonoch, bez diskriminácie založenej na rase, náboženstve, farbe pleti, veku, pohlaví, sexuálnej orientácie, genderovej identite, etnickom či národnostnom pôvode, zdravotnom znevýhodnení, rodinnom stave, tehotenstve, politickej príslušnosti alebo iných obdobných faktoroch. Zamestnanci a potenciálni zamestnanci nemôžu byť podrobení lekárskym testom alebo fyzickým skúškam, ktoré by mohli byť použité diskriminujúcim spôsobom. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť vhodnú miestnosť na oddych pre zamestnancov so zdravotným znevýhodnením, ktorá sa musí nachádzať mimo výrobných priestorov spoločnosti a byť dostupná na základe konkrétnej žiadosti zamestnanca.

3.2 Ochrana zdravia zamestnankýň

Spoločnosť sa zaväzuje chrániť práva a zdravie svojich zamestnankýň. Žene je zaručené právo vrátiť sa na konci materskej dovolenky na rovnakú alebo ekvivalentnú pracovnú pozíciu s rovnakou mzdou.

Foxconn Slovakia prijal primerané opatrenia na presun tehotných žien/dojčiacich matiek z pracovných pozícií s vysokým nebezpečenstvom, aby odstránil alebo znížil zdravotné a bezpečnostné riziká na pracovisku pre tehotné ženy a dojčiace matky, vrátane tých, ktoré súvisia s ich pracovným zaradením.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť vhodnú miestnosť na dojčenie. Táto miestnosť musí byť vyhradená a nachádzať sa mimo výrobných priestorov spoločnosti a dostupná na základe konkrétnej žiadosti zamestnankyne.

Tehotné ženy a dojčiace matky nemôžu byť diskriminované.

3.3. Právo na vyznávanie náboženstva

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť primeraný priestor na výkon náboženského vyznania zamestnancov. Ak významná skupina zamestnancov vyznávajúca uznávané náboženstvo požiada o priestor (fyzický alebo časový) na náboženské vyznanie,

zamestnávateľ im to umožní. Pri posudzovaní tejto požiadavky je dôležité brať do úvahy potreby prevádzky, aby sa zabránilo nepriaznivému vplyvu na jej fungovanie.

3.4 Zákaz detskej práce, ochrana študentov

Spoločnosť za žiadnych okolností nezamestnáva deti, ktoré neukončili povinnú školskú dochádzku a je povinná overovať vek zamestnancov.

Pracovníci mladší ako 18 rokov nesmú vykonávať prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť, vrátane nočných zmien a nadčasov. Spoločnosť zabezpečí riadne vedenie študentov prostredníctvom riadnej správy záznamov o študentoch.

Spoločnosť poskytne všetkým študentom primeranú podporu a školenia. Pokiaľ právne predpisy neustanovujú inak, mzda pre študentov a stážistov musí byť minimálne rovnaká ako mzda pre ostatných začínajúcich pracovníkov vykonávajúcich rovnaké alebo podobné úlohy.

3.5 Zákaz nútenej práce, poplatkov/pokút a voľný pohyb zamestnancov

Spoločnosť nevyužíva žiadnu formu nútenej alebo nedobrovoľnej práce ani akúkoľvek formu moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi.

Od zamestnancov spoločnosti, ani zamestnancov dodávateľov spoločnosti nie je možné požadovať, aby platili akékoľvek poplatky, nadmerné poplatky a vklady, ako súčasť ich pracovného pomeru (platené jednorazovo alebo formou splátok, vyberané priamo alebo prostredníctvom zrážok zo mzdy). Zamestnanci pracujú pre spoločnosť dobrovoľne a môžu kedykoľvek ukončiť pracovný pomer v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce. Bez ohľadu na to, či bol pracovný pomer ukončený zo strany zamestnanca, spoločnosti alebo dohodou, končiacemu zamestnancovi bude vyplatená čiastka zodpovedajúca všetkým odpracovaným hodinám, a to v štandardom výplatnom termíne.

Zamestnávateľ je povinný pri nástupe zamestnanca poskytnúť pracovnú zmluvu v jeho materinskom jazyku alebo v jazyku, ktorému rozumie. Zmluva musí obsahovať podrobný popis podmienok zamestnania. Zahraniční pracovníci musia obdržať informáciu o pracovných podmienkach pred odchodom zo svojej krajiny. Po príchode je možné pracovné podmienky meniť len v prípadoch, keď to vyžadujú miestne predpisy alebo keď zmeny zamestnancom poskytujú rovnaké alebo lepšie podmienky.

Zamestnanci dostávajú primeranú dobu voľna v prípade choroby alebo v materstve, a to bez straty zamestnania alebo uloženia peňažitého trestu, pokiaľ je takýto prípad podložený dokladom od lekára.

Pravidlá pre opustenie pracovného miesta sú stanovené na konkrétnom pracovisku, avšak obvykle je potrebné vo výrobe vopred informovať vedúceho, aby za daného pracovníka mohol zaistiť náhradu.

Spoločnosť nesmie zadržiavať, ani uchovávať originály úradne vydaných alebo osobných dokladov vydaných štátnou správou, alebo ich poškodzovať, skrývať alebo odmietnuť zamestnancom prístup k týmto dokumentom, pokiaľ takéto potvrdenie nepožaduje právny predpis.

3.6 Zákaz obťažovania

Foxconn Slovakia sa usiluje o zaistenie takého pracovného prostredia, kde nedochádza k obťažovaniu akéhokoľvek druhu alebo inému útočnému alebo neúctivému správaniu. Etický kódex zakazuje akékoľvek obťažovanie na pracovisku, ktoré zahŕňa aj nevítané slovné, vizuálne, fyzické alebo iné správanie akéhokoľvek druhu, ktoré vytvára zastrašujúce, útočné alebo nepriateľské pracovné prostredie.

Ak je zamestnanec vystavený obťažovaniu, má to čo najskôr ohlásiť svojmu nadriadenému, na anonymnú hotline linku alebo na oddelenie HR.

3.7 Netolerancia násilia

Spoločnosť netoleruje žiadne násilie na pracovisku. Akákoľvek činnosť, ktorá by mohla spôsobiť jedincom pocit ohrozenia alebo nebezpečia, je neprípustná. To zahŕňa aj slovné útoky, vyhrážky alebo iné prejavy nepriateľstva, zastrašovania, agresie alebo šikany.

Ak je zamestnanec vystavený akejkoľvek forme násilia, má to čo najskôr ohlásiť svojmu nadriadenému, na anonymnú hotline linku alebo na oddelenie HR.

3.8 Mzdy

Foxconn Slovakia dodržiava právne predpisy v oblasti pracovného práva, odmeňovania a pracovného času. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať zamestnancom mzdu, odmenu a iné výhody najmenej v rozsahu a v súlade s právnymi predpismi alebo kolektívnym vyjednávaním. Zrážky zo mzdy ako disciplinárne opatrenie nie sú prípustné. Zamestnanci spoločnosti sú vždy platení včas a v riadnej výške.

Akékoľvek využitie dočasnej pracovnej sily alebo agentúrnych zamestnancov musí byť v súlade s právnymi predpismi.

3.9 Sloboda združovania

V súlade s platnými právnymi predpismi spoločnosť rešpektuje právo všetkých zamestnancov vytvárať a spájať sa s odborovými zväzmi podľa vlastného výberu, kolektívne vyjednávať a zapájať sa do zhromaždení, ako aj rešpektovať právo pracovníkov zdržať sa takýchto aktivít. Zamestnanci alebo ich zástupcovia by mali byť schopní otvorene komunikovať, zdieľať nápady a svoje obavy s manažmentom ohľadne pracovných podmienok, riadenia, bez strachu z diskriminácie, odvety, zastrašovania alebo obťažovania.

4. Zdravie a bezpečnosť

Foxconn Slovakia zabezpečuje svojim zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Prijíma a dodržiava opatrenia na neustále zabezpečovanie a zlepšovanie ochrany zamestnancov. Spoločnosť je presvedčená o tom, že bezpečné a zdravé pracovné prostredie prispieva okrem minimalizácie výskytu pracovných úrazov a chorôb z povolania, aj k vyššej kvalite výrobkov a služieb a udržaniu stabilného chodu výroby.

Zamestnanec je povinný sa vždy uistiť, že prácu vykonáva bezpečne a spoločnosť musí trvať na tom, aby prácu každý zamestnanec vykonával bezpečne.

Zamestnanec by mal vysloviť obavu, ak:

- je požiadaný o vykonanie úlohy, ktorú považuje za nebezpečnú
- je požiadaný, aby vykonal prácu, o ktorej si myslí, že na ňu nie je riadne preškolený, a že môže ublížiť jemu alebo ostatným
- vidí, že niekto iný plní úlohu, o ktorej si myslí, že nie je bezpečná, alebo že nie je vykonávaná osobou riadne preškolenou

4.1 Zabezpečenie strojových zariadení

Spoločnosť hodnotí výrobné a iné strojové zariadenia z hľadiska bezpečnostných rizík a vykonáva na nich údržbu. Na strojové zariadenia, ktoré používajú zamestnanci, musia byť inštalované kryty, blokovacie zariadenia, zábrany a bude na nich vykonávaná údržba.

4.2 Hygiena

Spoločnosť identifikuje zamestnancov, ktorí sú potenciálne vystavení bezpečnostným rizikám (napríklad chemické látky, elektrické alebo iné energetické zdroje, oheň, riziko pádu, a zároveň sa hodnotí vplyv týchto rizík. Ak nie je možné zmenou dizajnu, inžinierskymi alebo administratívnymi prostriedkami adekvátne kontrolovať tieto riziká, spoločnosť poskytne dotknutým zamestnancom primerané a dobre udržiavané osobné ochranné pracovné pomôcky a prostriedky.

4.3 Bezpečnosť pri práci

Spoločnosť identifikuje vystavenie zamestnancov bezpečnostným rizikám na pracovisku (napríklad elektrickým a iným zdrojom energie, požiaru, alebo nebezpečenstva pošmyknutia, zakopnutia a pádu), a tieto riziká posúdi, a kontroluje pomocou vhodných dizajnových, inžinierskych alebo administratívnych nástrojov, preventívnej údržby, ako aj postupov bezpečnej práce a neustálych bezpečnostných školení. Zamestnancom poskytne primerané, dobre udržiavané osobné ochranné pracovné pomôcky.

4.4 Príprava na mimoriadnu situáciu

Spoločnosť identifikuje a posúdi potenciálne núdzové situácie; ich dopad minimalizuje núdzovými plánmi a postupmi, napríklad upozornenie a evakuačné procedúry, školenia a výcvik zamestnancov.

4.5 Pracovné úrazy a choroby z povolania

Spoločnosť zavedie postupy a systémy na riadenie, sledovanie a ohlasovanie pracovných úrazov a chorôb z povolania vrátane pravidiel na podporu ohlasovania zo strany zamestnancov, na klasifikáciu a vykonanie záznamu o prípadoch zranení a chorôb, o poskytovaní potrebnej liečby, na vyšetrenie prípadov a implementáciu nápravného opatrenia, na elimináciu ich príčin a na uľahčenie návratu zamestnancov do práce.

4.6 Ergonómia

Spoločnosť určí, zhodnotí a bude kontrolovať vystavenie zamestnancov fyzicky náročným úlohám vrátane manuálneho zaobchádzania s materiálom a zdvíhania ťažkých predmetov, dlhého státia a opakujúcich sa montážnych prác. Integrácia ľudských faktorov prostredníctvom primeraného hodnotenia má zvýšiť efektívnosť personálu a znížiť počet pracovných úrazov.

4.7 Sanitácia a stravovanie

Spoločnosť zabezpečí zamestnancom čisté sociálne zariadenia, prístup k pitnej vode a hygienickú príprava jedla a stravovacích možností.

4.8 Komunikácia

Foxconn Slovakia poskytuje zamestnancom primerané informácie o zdraví a bezpečnosti na pracovisku a školenia v jazyku pracovníka alebo v jazyku, ktorému pracovník rozumie pre všetky identifikované riziká na pracovisku, ktorým sú pracovníci vystavení, napríklad mechanické, elektrické, chemické nebezpečenstvo. Informácie súvisiace so zdravím a bezpečnosťou musia byť jasne umiestnené v priestoroch spoločnosti alebo umiestnené na mieste, ktoré môžu pracovníci identifikovať alebo k nim mať prístup.

5. Životné prostredie

Spoločnosť vykonáva všetky svoje aktivity a podnikateľskú činnosť s ohľadom na životné prostredie a zásadami udržateľnosti. Spoločnosť prijala a dodržiava opatrenia na zodpovedné a hospodárne využívanie zdrojov, trvalo udržateľné využívanie surovín a materiálov, ako aj trvalo udržateľné výrobné procesy a používanie technológií šetrných k životnému prostrediu. Foxconn Slovakia realizuje programy, ktoré spĺňajú alebo prekračujú právne požiadavky na ochranu životného prostredia. Dopad na životné prostredie je jedným zo základných kritérií pri vyhodnocovaní projektov alebo činností.

5.1 Obmedzenia obsahu produktov

Spoločnosť dodržiava všetky právne predpisy a požiadavky na zákaz alebo obmedzenia konkrétnych látok v produktoch a vo výrobe, vrátane označovania na recykláciu a likvidáciu.

5.2 Nebezpečné materiály

Spoločnosť kontroluje bezpečnú manipuláciu, presun, použitie, recykláciu, alebo opätovné použitie a likvidáciu chemikálií, a ďalšieho materiálu, ktorý je nebezpečný pre ľudí alebo životné prostredie.

5.3 Tuhý odpad

Foxconn zaviedol systematický prístup k identifikácii, prevádzkovaniu, zníženiu a zodpovednej likvidácie tuhého odpadu (nie nebezpečného).

5.4 Emisie

Spoločnosť je povinná pred začatím vypúšťania emisií, ako sú prchavé organické chemikálie, aerosóly, korozívne látky, pevné častice, látky poškodzujúce ozónovú vrstvu a vedľajšie produkty spaľovania, tieto emisie klasifikovať, rutinne monitorovať, kontrolovať a podľa potreby upravovať.

5.5 Environmentálne povolenia a ohlasovanie

Spoločnosť je povinná získať a aktualizovať všetky požadované environmentálne povolenia a dodržiavať požadované podmienky stanovené v povoleniach.

5.6 Prevencia znečistenia, znižovanie objemu zdrojov

Spoločnosť znižuje alebo eliminuje všetky druhy odpadov už pri zdroji alebo prostredníctvom postupov, medzi ktoré patrí úprava procesov výroby a údržby. Foxconn Slovakia šetrí prírodné zdroje, napríklad modifikáciou výrobných a technologických postupov, náhradou materiálov alebo recykláciou.

5.7 Vodné zdroje

Foxconn implementuje program vodného hospodárstva, ktorý dokumentuje a monitoruje vodné zdroje, ich používanie a vypúšťanie, hľadá príležitosti na úsporu vody, ako aj kontroluje riziká jej kontaminácie. Všetky odpadové vody musia byť monitorované a kontrolované ešte pred ich odvedením. Spoločnosť monitoruje svoje systémy čistenia odpadových vôd súlade s právnymi predpismi.

5.8 Spotreba energií

Foxconn Slovakia sleduje a dokumentuje spotrebu energií, a emisie skleníkových plynov (Scope 1, 2 a 3). Spoločnosť využíva obnoviteľné zdroje energie, vrátane zelenej elektriny, s cieľom prispieť k udržateľnej budúcnosti. Foxconn bude hľadať nákladovo efektívne

metódy na zlepšenie energetickej účinnosti, minimalizáciu spotreby energií a emisií skleníkových plynov.

6. Vedenie podnikateľskej činnosti

6.1 Konflikt záujmov

Všetky obchodné rozhodnutia a činnosti musia zamestnanci robiť a vykonávať v najlepšom záujme Foxconn Slovakia. Zamestnanci by sa mali vyhnúť akémukoľvek konaniu, ktoré by mohlo zahŕňať alebo potencionálne zahŕňať konflikt záujmov so spoločnosťou.

Konflikt záujmov nastáva, keď osobné záujmy zamestnanca, ako sú finančné, rodinné alebo iné vzťahy, môžu ovplyvniť jeho schopnosť vykonávať svoje pracovné povinnosti objektívne a v najlepšom záujme spoločnosti.

Zamestnanci nesmú nadväzovať alebo udržiavať finančné, alebo iné obchodné vzťahy s dodávateľmi, zákazníkmi alebo konkurentmi, ktoré by mohli ohroziť alebo potencionálne ohroziť nezávislosť ich rozhodovania, ktoré musí byť v najlepšom záujme spoločnosti.

Príklady konfliktu záujmov, ktoré nie sú prípustné:

- Práca alebo poskytovanie služieb pre kohokoľvek, s kým zamestnanec rokuje v rámci práce pre spoločnosť
- Akákoľvek činnosť alebo práca zamestnanca pre konkurenciu, ktorú zamestnanec vykonáva paralelne so svoju prácou pre spoločnosť
- Konanie v prospech dodávateľov alebo odberateľov s cieľom uprednostniť záujmy dodávateľov alebo odberateľov pred záujmami spoločnosti
- Prijímanie finančných alebo iných neoprávnených odmien, ponúk, sľubov, darov alebo platieb, či výhod pre seba alebo pre inú osobu od obchodných partnerov spoločnosti, napríklad peniaze, darčeky, služby alebo iné výhody, ktoré majú za cieľ získať neoprávnenú výhodu alebo výhodné zaobchádzanie, s výnimkou drobných darov zanedbateľnej alebo nízkej hodnoty bežných v obchodnom styku
- Účasť zamestnanca na rozhodovaní vo veci, výsledkom ktorej bude jemu alebo osobám jemu blízkych plynúť osobný prospech

Konflikt záujmov vzniká aj v prípadoch, keď:

- Zamestnanec robí rozhodnutia, ktoré sú ovplyvnené osobnými alebo rodinnými záujmami alebo priateľstvom
- Zamestnanec alebo jemu blízka osoba investuje alebo sa inak zúčastní na podnikaní spoločnosti, ktorá je dodávateľom alebo odberateľom spoločnosti

(s výnimkou verejne obchodovateľných cenných papierov, u ktorých individuálny investor nemá vplyv na uskutočnené rozhodnutia)
- Zamestnanec alebo osoba jemu blízka využíva majetok spoločnosti, informácie alebo zdroje pre získanie osobnej výhody alebo výhody pre iných
- Zamestnanec alebo osoba jemu blízka získa osobný alebo finančný zisk poskytovaním služieb alebo práce pre dodávateľa či zákazníka spoločnosti, alebo využije svoju autoritu vo firme v ich prospech
- Zamestnanec alebo jemu blízka osoba sa zapojí do činností, ktoré sú v rozpore alebo sa zdajú, že sú v rozpore so záujmami spoločnosti (napríklad poskytovanie služieb konkurentom či dodávateľom)

Blízkymi osobami sú hlavne (avšak nielen) manžel, manželka, rodičia alebo nevlastní rodičia, deti a vnúčatá, bratia, sestry, nevlastní súrodenci, synovci, neter, tety, strýkovia, bratranci, sesternice, svokor, svokra a ďalší príbuzní v priamej línii, tento termín zahŕňa aj partnerov žijúcich v spoločnej domácnosti, druh, družka, priateľov a ďalšie osoby, s ktorými žije zamestnanec, alebo ku ktorým má blízky osobný alebo dôverný vzťah bez ohľadu na to, či ide o vzťah príbuzenský.

Zamestnanci sú povinní oznámiť svojim nadriadeným v súlade s platnou internou politikou spoločnosti akúkoľvek situáciu, ktorá predstavuje, alebo by mohla predstavovať možný konflikt, alebo rozpor záujmov medzi zamestnancom a Foxconn Slovakia. Oznámenie potenciálneho konfliktu vopred je kľúčom k plnému dodržiavaniu týchto pravidiel.

Konflikt záujmov sám o sebe nemusí znamenať porušenie Etického kódexu. Porušením Etického kódexu je však neoznámenie konfliktu záujmov. Zamestnanci sú povinní preukázateľne a bezodkladne informovať svojho priameho nadriadeného o akomkoľvek potenciálnom konflikte záujmov.

6.2 Iná zárobková činnosť zamestnancov

Etický kódex spoločnosti Foxconn Slovakia umožňuje zamestnancom vykonávať aktivity mimo spoločnosti, vrátane inej zárobkovej činnosti. Toto povolenie však platí len za nasledujúcich podmienok:

- činnosť nesmie negatívne ovplyvňovať plnenie pracovných povinností a musí byť vykonávaná mimo pracovného času,
- v prípade činnosti zhodnej s predmetom činnosti zamestnávateľa alebo potenciálneho konfliktu záujmov, zamestnanec musí vopred požiadať o písomný súhlas zamestnávateľa.

6.3 Vzťahy s dodávateľmi a partnermi

Foxconn Slovakia si vyberá svojich dodávateľov, zmluvných partnerov na báze konkurenčnej ceny, kvality, dodávky a iných objektívnych kritérií. Rozhodnutie o obstarávaní musí byť založené na jeho výhodnosti pre spoločnosť a jej zákazníkov. Je neprípustné akékoľvek neopodstatnené zvýhodnenie niektorých partnerov alebo ich bezdôvodné vylúčenie.

Všetky transakcie s aktuálnymi alebo potenciálnymi dodávateľmi či partnermi musia plniť najvyššie etické štandardy a byť úplne transparentné; uzatváranie akýchkoľvek tajných dohôd zakázané. Prístup k zmluvám sa riadi príslušnými internými pravidlami.

Spoločnosť očakáva, že jej dodávatelia, zmluvní partneri budú dodržiavať právne predpisy Slovenskej republiky v oblasti rešpektovania ľudských práv, ochrany životného prostredia a bezpečnosti produktov a služieb. Neetický alebo nezákonný čin dodávateľa môže poškodiť povesť spoločnosti a spôsobiť stratu jej dobrého mena.

Neetické alebo nezákonné konanie dodávateľa môže poškodiť reputáciu a dobré meno spoločnosti Foxconn Slovakia. Z toho dôvodu vyžadujeme od všetkých dodávateľov, ktorí majú záujem o obchodnú spoluprácu s Foxconn Slovakia, aby dodržiavali Etický kódex pre dodávateľov a obchodných partnerov.

Zamestnanci zodpovední za rokovania s dodávateľmi sú povinní písomne informovať svojho priameho nadriadeného o každom rokovaní alebo stretnutí s novým, potenciálnym alebo súčasným dodávateľom, a to aj o neformálnych stretnutiach alebo stretnutiach nesúvisiacich s aktuálnou zákazkou.

Osobné kontakty so zástupcami dodávateľov mimo priestorov spoločnosti, návštevy reštaurácií a prijímanie pozvaní na firemné večierky bez pracovného účelu sú prísne zakázané.

6.4 Dary a pozornosti

Cieľom Foxconn Slovakia je konkurovať na trhu na základe kvality a konkurencieschopných cien tovarov a služieb.

6.4.1 Prijímanie a ponúkanie darov

Výmena drobných darčekov alebo reklamných predmetov medzi obchodnými partnermi je bežným obchodným zvykom, avšak vždy sa je potrebné uistiť, že dávanie alebo prijímanie týchto darčekov neovplyvňuje obchodné rozhodnutie zamestnanca. Darom nemusí byť vždy len vec, ale napríklad aj poskytnutie bezplatnej alebo inak neobvykle výhodnej služby, či už zamestnancovi alebo osobám jemu blízkym. Preto je povinnosťou zamestnancov spoločnosti odmietnuť všetky dary, ktorých prijatie by mohlo byť príčinou podozrenia z nepatričného ovplyvňovania alebo konania.

Dary alebo výhody v hodnote prevyšujúcej 50 EUR sú považované za nevhodné. Zamestnanec je povinný takýto dar odmietnuť a ich ponuku nahlásiť priamemu nadriadenému. Prijatie darov v hodnote vyššej ako 50 EUR je možné len pre firemnú tombolu so súhlasom darcu. Nevhodné sú aj dary v hodnote do 50 EUR, ak sú od rovnakého darcu poskytnuté viac ako dvakrát ročne.

Ponuka alebo prijatie daru (vrátane pozvania na akciu) sa zapisuje do Evidencie darov na intranete, ktorá je verejne prístupná. Evidenciu spravuje a monitoruje oddelenie GAD minimálne dvakrát ročne.

Pokiaľ je zamestnancovi ponúknutá účasť na spoločenskom podujatí alebo akcii (športovej alebo kultúrnej) je povinnosťou zamestnanca o tejto ponuke vždy informovať svojho priameho nadriadeného, ktorý ju musí vopred schváliť alebo vysvetliť dôvod, prečo nie je účasť prijateľná. Prípadná účasť by mala slúžiť jasnému obchodnému účelu, a preto musia byť všetky cestovné náklady hradené spoločnosťou.

Zamestnanci Foxconn Slovakia nesmú ponúkať dary v hodnote presahujúcej 50 EUR alebo viac ako dvakrát ročne.

Zamestnancom a úradníkom štátnej a verejnej správy je zakázané dávať dary alebo poskytovať platby, priamo alebo nepriamo, za účelom získania priaznivého rozhodnutia alebo konania z ich strany.

6.4.2 Úplatky a korupcia

Pracovné rozhodnutia zamestnancov nesmú byť ovplyvňované korupciou.

Akékoľvek úplatky alebo korupčné jednanie, vedúce k získaniu nepatričnej výhody od zákazníkov, dodávateľov alebo iných tretích strán, sú v rozpore s politikou spoločnosti, a preto sú zakázané.

Korupcia vo všeobecnosti znamená získanie alebo pokus o získanie osobnej výhody, alebo obchodnej výhody pre seba, či pre iného nepatričným alebo nezákonným spôsobom. Korupcia môže znamenať platby alebo výmenu čohokoľvek hodnotného a zahŕňa nasledovné činnosti:

- Uplácanie
- Vydieranie
- Spreneveru (vrátane prísľubu, ponuky, poskytovania alebo prijímania akéhokoľvek úplatku)
- Zaistenie alebo prijímanie akejkoľvek neoprávnenej alebo nepatričnej výhody (provízie, tovaru, služieb, zliav na tovar/služby, informácií, alebo iných výhod či benefitov)

Korupčné aktivity, ako je sľubovanie, ponúkanie, schvaľovanie, odovzdávanie alebo prijímanie čohokoľvek hodnotného, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany s cieľom získať, či udržať si obchodnú zákazku, alebo ju nasmerovať na tretiu osobu, alebo získať nepatričnú výhodu, sú nielen porušením tohto Etického kódexu, ale môžu byť tiež porušením právnych predpisov týkajúcich sa úplatkov a korupcie alebo trestným činom.

6.5 Ochrana a prevencia pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti, pred financovaním terorizmu a pred porušovaním medzinárodných sankcií

Foxconn sa zaviazal a plne dodržiava právne predpisy a medzinárodné dohovory na ochranu a prevenciu pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti (tzv. pranie špinavých peňazí), pred financovaním terorizmu a dodržiavaniu platných vnútroštátnych a medzinárodných sankčných režimov.

Spoločnosť sa nesmie zapájať, podporovať ani tolerovať žiadnu činnosť, ktorá porušuje, alebo obchádza platné právne predpisy a medzinárodné dohovory proti praniu špinavých peňazí alebo financovaniu terorizmu, príslušné medzinárodné sankcie, alebo inak interpretovanú protiprávnu činnosť.

Spoločnosť musí dodržiavať platné obmedzenia vývozu alebo opätovného vývozu tovaru, softvéru, služieb a technológií, ako aj platné obmedzenia obchodu s určitými krajinami, regiónmi, spoločnosťami, alebo subjektmi a jednotlivcami. Okrem toho nesmie vyvíjať činnosť v spojitosti s osobami, krajinami alebo organizáciami nachádzajúcimi sa na sankčných zoznamoch vydaných Európskou úniou (EÚ), Organizáciou spojených národov (OSN), Úradom pre dohľad nad zahraničnými aktívami USA (OFAC) a všetkých ostatných miestne a regionálne uplatniteľných obdobných sankčných zoznamov.

6.6 Zodpovedné získavanie minerálov

Spoločnosť sa primeraným spôsobom uisťuje, že nepoužíva konfliktné minerály, zahŕňajúce tantal, cín, volfrám, kobalt a zlato v produktoch, ktoré vyrába, priamo či nepriamo.

6.7 Vzťahy s médiami, sociálne médiá

Aktivity Foxconn Slovakia pozorne sledujú médiá (noviny, časopisy, rozhlas, televízia, internetové, sociálne médiá a ekonomickí analytici).

Existuje riziko, že akékoľvek informácie poskytnuté tretím osobám alebo skupinám bude verejnosť interpretovať ako oficiálnu reakciu spoločnosti. Preto za účelom poskytovania jasných a presných informácií verejnosti je mimoriadne dôležité, aby komentáre pre médiá a novinárov robili výlučne na to určené osoby.

Žiaden zamestnanec nesmie iniciovať kontakt s týmito osobami alebo skupinami, ani nesmie odpovedať na ich dopyty, otázky za Foxconn Slovakia a v jej mene bez oprávnenia osoby zodpovednej za firemnú komunikáciu alebo oprávnenia od iných osôb, ktoré majú právo riešiť tieto dopyty.

Prezentáciu Foxconn Slovakia v sociálnych médiách zabezpečuje príslušné oddelenie spoločnosti. Aktivity zamestnancov v sociálnych médiách patria do súkromnej oblasti života zamestnancov, čo spoločnosť rešpektuje. Avšak zamestnanci nemajú oprávnenie konať v mene spoločnosti v sociálnych médiách a nesmú uverejňovať, šíriť ani iným spôsobom zverejňovať interné informácie o spoločnosti, ani ju haniť, či očierňovať jej meno akýmkoľvek spôsobom.

7. Podávanie sťažností, podnetov a oznámení

Foxconn Slovakia podporuje každého zamestnanca, aby oznámil svoje obavy, pokiaľ sa v dobrej viere domnieva, že politika, prevádzka alebo prax spoločnosti porušuje alebo pravdepodobne poruší akýkoľvek právny predpis alebo interné firemné pravidlo alebo predpis vrátane tohto Etického kódexu.

Pre uľahčenie oznamovania a primeraného vybavenia takýchto sťažností spoločnosť zriadila a bude naďalej udržiavať systém hotline linky, ktorý je a bude nezávislý od bežných štruktúr predkladania správ.

Zamestnanec sa pre uľahčenie rozhodovania o hľadaní podpory môže riadiť týmito otázkami:

- Ste si istý/á, že táto činnosť je v súlade s právnymi alebo internými predpismi, našimi hodnotami a Etickým kódexom?
- Môže byť táto činnosť považovaná za neetickú a nečestnú?
- Môže táto záležitosť poškodiť povesť našej spoločnosti? Môže toto konanie vystaviť spoločnosť nejakému riziku? Ako by na toto konanie reagovala verejnosť?
- Mohlo by to poškodiť iné osoby, našich zamestnancov, našich zákazníkov, dodávateľov alebo ich povesť?
- Ako by ste sa cítili, ak by s Vami niekto zaobchádzal týmto spôsobom?

Ako oznámiť porušenie pravidiel:

Situáciu riešiť bezprostredne

Konkrétny problém riešiť bezprostredne v danej situácii a spolu sa pokúsiť o jeho vyriešenie.

Obrátiť sa na svojho nadriadeného

Ak snaha o bezprostredné riešenie situácie nebolo účinné, alebo nie je vhodné ju riešiť priamo s osobou, ktorej sa to týka (t.j. situáciu by to mohlo zhoršiť), zamestnanec by sa mal obrátiť na svojho nadriadeného.

Kontaktovať oddelenie ľudských zdrojov alebo Zamestnaneckú radu

Ak sa nepodarilo vyriešiť situáciu za pomoci nadriadeného, zamestnanec kontaktuje manažéra oddelenia ľudských zdrojov alebo členov Zamestnaneckej rady.

Kontaktovať hotline

Ak si zamestnanec myslí, že problém nebol vyriešený alebo ho chce riešiť anonymne, môže kontaktovať Hotline linku.

Bezplatné telefónne číslo: 0800 148 612

Mailová adresa: poradna@humandynamic.sk

Interná schránka na oznámenia zamestnancov

Správu s podnetom je možné jednoducho a rýchlo podať aj do internej schránky umiestnenej pred vstupom na personálne oddelenie. Podnet môže byť anonymný alebo podpísaný zamestnancom, každý bude riešený a prešetrený.

V prípade podnetov súvisiacich so zákonom o oznamovaní protispoločenskej činnosti mailom na: oznamenie@foxconn.com

alebo poštou na adresu:

Foxconn Slovakia, spol. s r.o.

Miroslava Procházková

Dolné Hony 29

949 01 Nitra

Sťažnosť je možné podať písomne, ústne, telefonicky alebo mailom. Sťažnosť by mala obsahovať čo možno najviac informácií a detailov o danej situácii, či probléme. Čím viac informácií sťažovateľ poskytne, tým bude väčší predpoklad, že sa problém vyrieši rýchlejšie.

Každá sťažnosť je prešetrená. Pre dôkladné a objektívne prešetrenie je potrebné mať dostatok informácií, faktov, možných príkladov so špecifickými detailmi, ako sú mená, názvy a dátumy. Pomôže aj dodanie zoznamu svedkov.

Ak sa sťažnosť týka konkrétnej osoby, tá dostane možnosť vyjadriť sa k obvineniam, a preto je dôležité, aby tvrdenia boli pravdivé.

Detaily prešetrovania nie sú prístupné osobe podávajúcej sťažnosť. Následne je sťažovateľ oboznámený s výsledkom.

Aj negatívna odpoveď môže byť výsledkom riešenia situácie či problému. Záznam o prešetrení sťažnosti bude archivovaný na oddelení ľudských zdrojov.

Ak vyšetrovanie preukáže, že tvrdenie alebo obvinenie bolo nepravdivé alebo bolo nahlásené s cieľom poškodiť zamestnanca, bude to považované za porušenie Etického kódexu; takéto konanie je neprípustné.

Spoločnosť sa zaviazala, že zaistí dôvernosť, anonymitu a ochranu oznamovateľov, ktorí v dobrej viere oznámia problémovú záležitosť, vznesú otázku súvisiacu s dodržiavaním Etického kódexu, alebo hľadajú radu týkajúcu sa postupu, rozhodnutia alebo konania. Nimi poskytnuté osobné údaje a citlivé informácie sú považované za dôverné. Akékoľvek opatrenie vedené voči zamestnancovi, ktorý oznámil obavu alebo problémovú záležitosť v dobrej viere, je samo osebe porušením tohto Etického kódexu.

8. Disciplinárne konanie

Dodržiavanie Etického kódexu, interných smerníc a relevantných právnych predpisov je podmienkou pracovného pomeru v spoločnosti Foxconn Slovakia. Porušenie Etického kódexu môže viesť k disciplinárnemu postihu v závislosti od závažnosti porušenia, vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Všetky prípady budú riešené prostredníctvom interných pravidiel spoločnosti.